

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| COVER | i |
| ABSTRAK..... | iii |
| LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN UJIAN TESIS..... | v |
| LEMBAR PENGESAHAN..... | vi |
| LEMBAR PERNYATAAN | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 7 |
| 1.3 Pembatasan Masalah | 7 |
| 1.4 Rumusan Masalah | 8 |
| 1.5 Tujuan Penelitian..... | 8 |
| 1.6 Kegunaan Hasil Penelitian..... | 9 |
| BAB II KAJIAN TEORETIK | 10 |
| 2.1 Deskripsi Konseptual..... | 10 |
| 2.1.1 Kinerja Perawat | 10 |
| 2.1.1.1 Definisi Kinerja | 10 |
| 2.1.1.2 Perawat..... | 10 |
| 2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja | 12 |
| 2.1.1.4 Indikator-Indikator Kinerja | 13 |
| 2.1.2 Self Efficacy | 14 |
| 2.1.2.1 Definisi Self Efficacy | 14 |
| 2.1.2.2 Klasifikasi Self Efficacy | 14 |
| 2.1.2.3 Sumber Pembentukan Self Efficacy | 16 |
| 2.1.2.4 Dimensi Pengukuran Self Efficacy..... | 18 |
| 2.1.2.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi Self Efficacy | 18 |
| 2.1.3 Pengembangan Karier..... | 19 |
| 2.1.3.1 Definisi Pengembangan Karier | 19 |
| 2.1.3.2 Tahap Pengembangan Karier | 20 |
| 2.1.3.3 Tujuan Pengembangan Karier Perawat..... | 22 |
| 2.1.3.4 Indikator Pengembangan Karier..... | 23 |
| 2.1.4 Employee Engagement | 24 |
| 2.1.4.1 Definisi Employee Engagement | 24 |
| 2.1.4.2 Tujuan Employee Engagement | 25 |
| 2.1.4.3 Kategori Karyawan..... | 25 |
| 2.1.4.4 Karakteristik Employee Engagement | 25 |
| 2.1.4.5 Faktor-Faktor Employee Engagement | 26 |

| | |
|--|-----------|
| 2.2 Hasil Penelitian Yang Relevan | 28 |
| 2.3 Kerangka Teoretik..... | 36 |
| 2.4 Hubungan Antar Variabel..... | 37 |
| 2.4.1 Self Efficacy dan Pengembangan Karier berpengaruh terhadap Employee Engagement serta Kinerja Perawat | 37 |
| 2.4.2 Employee Engagement berpengaruh terhadap Kinerja Perawat | 37 |
| 2.4.3 Self Efficacy berpengaruh terhadap Kinerja Perawat | 38 |
| 2.4.4 Pengembangan Karier berpengaruh terhadap Kinerja Perawat | 38 |
| 2.4.5 Self Efficacy berpengaruh terhadap Employee Engagement..... | 39 |
| 2.4.6 Pengembangan Karier berpengaruh terhadap Employee Engagemen..... | 39 |
| 2.5 Model Penelitian | 41 |
| 2.6 Hipotesis Penelitian | 41 |
| BAB III METODELOGI PENELITIAN..... | 42 |
| 3.1 Tempat dan Waktu Penelitian | 42 |
| 3.1.1 Tempat Penelitian..... | 42 |
| 3.1.2 Waktu Penelitian | 42 |
| 3.2 Metode Penelitian..... | 42 |
| 3.3 Populasi dan Sampel..... | 43 |
| 3.3.1 Populasi..... | 43 |
| 3.3.2 Sampel | 43 |
| 3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel | 43 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data..... | 44 |
| 3.4.1 Definisi Operasional..... | 45 |
| 3.4.1.1 Kinerja | 45 |
| 3.4.1.2 Self Efficacy..... | 47 |
| 3.4.1.3 Pengembangan Karier..... | 47 |
| 3.4.1.4 Employee Engagement | 49 |
| 3.4.2 Jenis Instrumen..... | 50 |
| 3.4.3 Three-Box Method | 52 |
| 3.4.3 Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas | 52 |
| 3.4.3.1 Uji Validitas | 52 |
| 3.4.3.2 Uji Reliabilitas..... | 53 |
| 3.5 Teknik Analisa Data..... | 54 |
| 3.6 Hipotesis Statistik..... | 57 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 58 |
| 4.1 Deskripsi Data..... | 58 |
| 4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian..... | 58 |
| 4.1.2 Gambaran Umum Subyek Penelitian | 60 |
| 4.2 Pengujian Persyaratan Analisis | 61 |
| 4.2.1 Uji Validitas | 61 |
| 4.2.2 Perhitungan Uji Reliabilitas | 64 |

| | | |
|-------|---|------------|
| 4.2 | Deskripsi Univariat Setiap Variabel..... | 65 |
| 4.3 | Analisis Model Struktural..... | 77 |
| 4.4.1 | Uju Normalitas..... | 78 |
| 4.4.2 | Uji Outlier..... | 79 |
| 4.4.3 | Hasil Uji Goodness of Fit..... | 79 |
| 4.5 | Pengujian Hipotesis..... | 80 |
| 4.5.1 | Hasil Pengujian Hipotesis Parsial..... | 80 |
| 4.6 | Hasil Pengujian Hipotesis Mediasi..... | 82 |
| 4.7 | Pembahasan Hasil Penelitian..... | 84 |
| 4.8 | Temuan Penelitian..... | 89 |
| 4.9 | Keterbatasan Penelitian..... | 91 |
| | BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN..... | 92 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 92 |
| 5.2 | Implikasi..... | 92 |
| 5.3 | Saran..... | 96 |
| | DAFTAR PUSTAKA..... | 98 |
| | LAMPIRAN..... | 103 |